



Réseau d'entreprises du Pays de Langres

Vous souhaitez vous impliquer pour le territoire
du Pays de Langres ?

Vous souhaitez renforcer vos liens avec
les entreprises du territoire ?

**Vous êtes bienvenus
au sein d'Actisud 52 !**

Une association loi 1901, sans but lucratif qui rassemble des chefs d'entreprises industrielles, des artisans, des commerçants, et toute personne désirant participer au développement de l'économie locale.

Un lieu de partage et de convivialité

Un vecteur d'informations

Un ancrage local et une ouverture extra-locale

Un espace pour faire ensemble

Des visites d'entreprises

pour apprendre à se connaître

Le co-portage de la GTEC

(Gestion territoriale des emplois et des compétences) pour en savoir plus voir page ci-après

Des voyages d'étude et des voyages de loisirs

pour apprendre à être ensemble

Du lobbying

une force de proposition pour développer le territoire

Des partages d'expérience avec d'autres réseaux d'entreprises :

Entreprendre 21

Renseignements complémentaires

Sébastien Zender, Président

Actisud 52 - Cabinet Bailly

5, Rue Saint Didier 52600 HORTES

✉ **sebastienzender.bailly@orange.fr**

☎ **06.88.86.96.54**



La GTEC en Pays de Langres est un programme d'actions porté conjointement par le PETR du Pays de Langres et le réseau d'entreprises Actisud 52. Entré dans sa phase opérationnelle en septembre 2013, il vise à accompagner toutes structures du territoire, petites, moyennes et grandes, dans le développement de leurs projets et la résolution de leurs problématiques ressources humaines. Sur des domaines aussi divers que le commercial, la stratégie, la communication, la gestion financière et comptable ... Pour ce faire, nous proposons cinq types d'actions qui sont détaillées dans la partie suivante.

... Pour ce faire, nous proposons cinq types d'actions qui sont détaillées dans la partie suivante.

L'analyse systémique d'une structure employeuse

Cette opération consiste à analyser, avec le dirigeant, chacune des grandes fonctions de sa structure (RH, production, commercial, informatique, etc.), à mettre en évidence les points faibles, les points forts, les pistes d'améliorations, opportunités de développement, etc...dans l'optique de doter sa structure d'une organisation opérationnelle, compétitive et pérenne.

Les réunions d'information

Un acteur réalise une présentation sur un sujet qui concerne toutes les structures employées du territoire. Il répond aux interrogations des participants.

Les réunions de partage de bonnes pratiques

Ces réunions regroupent des Dirigeants dans une optique de discussion libre et ouverte sur des thématiques actuelles concernant la gestion d'entreprise. Elles sont animées par un Dirigeant volontaire, aguerri sur la thématique choisie et qui va partager son savoir, ses outils, ses méthodes, avec les autres participants. Le format du groupe est délibérément de 4 à 5 personnes, là aussi, pour permettre un meilleur échange, mieux faire circuler la parole et favoriser convivialité et bonne humeur.

Les formations mutualisées

Diriger une structure n'est pas simple ! Dans les TPE, il est important de renforcer les compétences du dirigeant et de ses salariés par des formations. Formations de courte durée, à contenus ciblés et coûts maîtrisés, de formats confidentiels (4 à 5 personnes) et dispensées sur le territoire..



L'accompagnement de projets dormants

Le dispositif permet d'accompagner les petites structures vers l'émergence de leurs projets dormants. Les PME du territoire donnent de leurs temps pour aider à la structuration de ceux-ci entre autre. L'idée étant de partager les compétences disponibles sur notre territoire afin de développer le bassin économique.

Noémie DONGOIS, animatrice GTEC

06.07.36.30.98

dongois@pays-langres.fr

